

| NECESIDADES DE PERSONAL | | | | | | | | | | | | | INTERNAS | | | | | | | | | | EXTERNAS | | | | PLAN DE ACCION | | | | | | |
|-------------------------|---|-------------------------|--------|-------|-------------|----------|-------|-------------------------------|---|--|--|---|--|---|--|------------|---------|-------------------------|-----------------------|--------------------------|-----------------------------|------|--------------------------------|----------------------|-----|---------------|----------------|-----------------|---------------------|--|--|--|---|
| CANTIDAD | DEPENDENCIA | DENOMINACION | CODIGO | GRADO | PROCESO | | | PERFIL DEL CARGO (NUC) Código | ESTUDIO | EXPERIENCIA | PROPOSITO PRINCIPAL | COMPETENCIAS | | | CAPACITACION - DESARROLLO - INCENTIVOS | | | REUBICACION DE PERSONAL | REUBICACION DEL CARGO | NOMBRAMIENTO PROVISIONAL | SITUACIONES ADMINISTRATIVAS | | RELACION DE EMPLEOS TEMPORALES | PROCESO DE SELECCION | | | | COSTO NOMINA | NOMBRE ACTIVIDAD | RESPONSABLE | | | |
| | | | | | ESTRATEGICO | MISIONAL | APOYO | | | | | EVALUACION | COMPORTAMENTALES POR NIVEL JERARQUICO - Dec 815 - 2018. | PROGRAMACION DE CAPACITACIONES | PROMOCION | INCENTIVOS | ENCARGO | | | | COMISION | CNSC | | MERTOCABIA | EMP | UNIVERSIDADES | FIRMA EXTERNA | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | PROGRAMACION DE CAPACITACIONES | PROMOCION | INCENTIVOS |
| 1 | Subdirección de Fomento y Desarrollo Turístico | Profesional | 219 | 2 | x | | | | Veintiocho (28) meses de experiencia laboral. | Formular, coordinar y ejecutar las estrategias para el desarrollo de los planes, programas y proyectos Turísticos del Departamento del Meta. | COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES COMUNES A LOS SERVIDORES PUBLICOS DEC 815 -2018 - ARTICULO 2.2.4.7. | COMPORTAMENTALES POR NIVEL JERARQUICO - Dec 815 - 2018. | Conforme las prioridades en el diagnóstico de capacitación | Ley 909 de 2004 y Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.2 | Ley 909 de 2004, parágrafo Artículo 36 Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.1 - Artículo 2.2.10.7 - Artículo 2.2.10.2 | | | | | | | | | | | | | \$ 2.611.300,00 | Registro OPEC 76870 | Subdirector Técnico – Subdirección de Fomento y Desarrollo Turístico | | | |
| 1 | Subdirección de Fomento y Desarrollo Turístico | Técnico | 314 | 11 | x | | | | Veintiocho (28) meses de experiencia laboral. | Contribuir a la promoción y divulgación a través de proyectos de comunicación y afines audiovisuales con el fin de dar cumplimiento a la Misión y Visión del Instituto. | Aprendizaje continuo. Orientación a resultados. Orientación al usuario y al ciudadano. Compromiso con la Organización. Trabajo en equipo. Adaptación al cambio. | Confabilidad Técnica. Disciplina Responsabilidad. | Conforme las prioridades en el diagnóstico de capacitación | Ley 909 de 2004 y Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.2 | Ley 909 de 2004, parágrafo Artículo 36 Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.1 - Artículo 2.2.10.7 - Artículo 2.2.10.2 | | | | | | | | | | | | | | \$ 2.245.200,00 | Registro OPEC 77094 | Subdirector Técnico – Subdirección de Fomento y Desarrollo Turístico | | |
| 1 | Subdirección Administrativa y Financiera | Auxiliar Administrativo | 407 | 7 | | x | | | Veintiocho (28) meses de experiencia laboral. | Realizar Estudios e investigaciones para dar un manejo adecuado y eficiente al presupuesto de la entidad y apoyar la subdirección. | Aprendizaje continuo. Orientación a resultados. Orientación al usuario y al ciudadano. Compromiso con la Organización. Trabajo en equipo. Adaptación al cambio. | Manejo de la información. Relaciones interpersonales. Colaboración | Conforme las prioridades en el diagnóstico de capacitación | Ley 909 de 2004 y Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.2 | Ley 909 de 2004, parágrafo Artículo 36 Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.1 - Artículo 2.2.10.7 - Artículo 2.2.10.2 | | | | | | | | | | | | | | | \$ 1.798.400,00 | Registro OPEC 77097 | Subdirector General – Subdirección Administrativa y Financiera | |
| 1 | Subdirección de Fomento y Desarrollo Turístico | Auxiliar Administrativo | 407 | 6 | | x | | | Veintiocho (28) meses de experiencia laboral. | Apoyar las actividades enmarcadas dentro de los programas y proyectos, que promuevan el desarrollo del turismo en el Departamento del Meta. | Aprendizaje continuo. Orientación a resultados. Orientación al usuario y al ciudadano. Compromiso con la Organización. Trabajo en equipo. Adaptación al cambio. | Manejo de la información. Relaciones interpersonales. Colaboración | Conforme las prioridades en el diagnóstico de capacitación | Ley 909 de 2004 y Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.2 | Ley 909 de 2004, parágrafo Artículo 36 Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.1 - Artículo 2.2.10.7 - Artículo 2.2.10.2 | | | | | | | | | | | | | | | \$ 1.759.900,00 | Registro OPEC 77102 | Subdirector Técnico – Subdirección de Fomento y Desarrollo Turístico | |
| 1 | Subdirección Administrativa y Financiera | Auxiliar Administrativo | 407 | 6 | | x | | | Veintiocho (28) meses de experiencia laboral. | Mantener en perfectas condiciones el archivo central de la entidad, atender las solicitudes requeridas por los clientes internos y externos que requieran de información y colaborar con las dependencias en cuanto al manejo del mismo. | Aprendizaje continuo. Orientación a resultados. Orientación al usuario y al ciudadano. Compromiso con la Organización. Trabajo en equipo. Adaptación al cambio. | Manejo de la información. Relaciones interpersonales. Colaboración. | Conforme las prioridades en el diagnóstico de capacitación | Ley 909 de 2004 y Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.2 | Ley 909 de 2004, parágrafo Artículo 36 Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.1 - Artículo 2.2.10.7 - Artículo 2.2.10.2 | | | | | | | | | | | | | | | | \$ 1.759.900,00 | Registro OPEC 77098 | Subdirector General – Subdirección Administrativa y Financiera |
| 1 | Subdirección de Fomento y Desarrollo Turístico. | Auxiliar Administrativo | 407 | 7 | x | | | | Veintiocho (28) meses de experiencia laboral. | Coordinar las actividades que surjan del desarrollo de los Proyectos y Programas del Instituto de Turismo del Meta. | Aprendizaje continuo. Orientación a resultados. Orientación al usuario y al ciudadano. Compromiso con la Organización. Trabajo en equipo. Adaptación al cambio. | Manejo de la información. Relaciones interpersonales. Colaboración | Conforme las prioridades en el diagnóstico de capacitación | Ley 909 de 2004 y Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.2 | Ley 909 de 2004, parágrafo Artículo 36 Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.1 - Artículo 2.2.10.7 - Artículo 2.2.10.2 | | | | | | | | | | | | | | | | \$ 1.798.400,00 | Registro OPEC 77096 | Subdirector Técnico – Subdirección de Fomento y Desarrollo Turístico. |
| 1 | Subdirección de Fomento y Desarrollo Turístico | Secretario | 440 | 7 | | x | | | Veintiocho (28) meses de experiencia laboral. | Mantener un adecuado manejo de la información dando aplicabilidad al sistema de gestión Documental y apoyar las actividades de la subdirección informes del área. | Aprendizaje continuo. Orientación a resultados. Orientación al usuario y al ciudadano. Compromiso con la Organización. Trabajo en equipo. Adaptación al cambio del área. | Manejo de la información. Relaciones interpersonales. Colaboración | Conforme las prioridades en el diagnóstico de capacitación | Ley 909 de 2004 y Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.2 | Ley 909 de 2004, parágrafo Artículo 36 Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.1 - Artículo 2.2.10.7 - Artículo 2.2.10.2 | | | | | | | | | | | | | | | | \$ 1.798.400,00 | Registro OPEC 77095 | Subdirector Técnico – Subdirección de Fomento y Desarrollo Turístico |
| 1 | Subdirección Administrativa y Financiera | Conductor | 480 | 4 | | x | | | Tres años de experiencia específica | mantener en optimas condiciones el parque automotor y disponibilidad para los desplazamientos asignados, cumpliendo con la normatividad de tránsito tanto para el vehículo como la de personal. | Aprendizaje continuo. Orientación a resultados. Orientación al usuario y al ciudadano. Compromiso con la Organización. Trabajo en equipo. Adaptación al cambio | Manejo de la información. Relaciones interpersonales. Colaboración | Conforme las prioridades en el diagnóstico de capacitación | Ley 909 de 2004 y Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.2 | Ley 909 de 2004, parágrafo Artículo 36 Decreto 1083 de 2015, Artículo 2.2.10.1 - Artículo 2.2.10.7 - Artículo 2.2.10.2 | | | | | | | | | | | | | | | | \$ 2.538.300,00 | Registro OPEC 77104 | Subdirector General – Subdirección Administrativa y Financiera |