
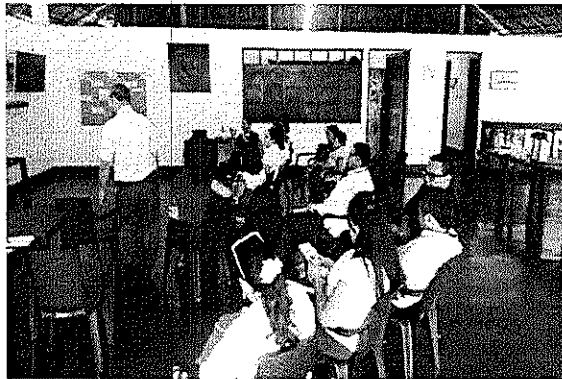
	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	Código: P - DE - 001	Versión: 1
	FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN	Fecha Vigencia: 26/12/2016	Página 1 de 4

ACTA DE REUNIÓN			
Comité o Grupo: Comité Institucional de Gestión y Desempeño		Acta N°: 01	
Citada por: Presidente del Comité		Fecha: 11 de Abril de 2018	
Coordinador de SST: NA		Hora Inicio: 9:00 am Fin: 12:00 am	
Secretaria Técnica: María Alvinia Viancha Monroy		Lugar: Restaurante Pueblito Ilanero	
PARTICIPANTES			
N°	Nombre y Apellidos	Cargo	Teléfono
1	Gustavo Adolfo Jiménez barrios	Director	NA
2	Jorge David Pérez Barreto	Subdirección administrativa y Financiera	NA
3	Marlen Mojica Garzón	Profesional Universitario	NA
4	Jason Andrés Nieto Velásquez	Asesor Contable	NA
5	Javier Mauricio Gómez Cruz	Asesor Jurídico	NA
6	María Alvinia Viancha Monroy	Profesional Universitario-Planeación	NA
INVITADOS			
7	Alberto Enrique Flórez Moreno	Auxiliar Administrativo	NA
8	Blanca Maritza Cruz Linares	Auxiliar Administrativo	NA
9	Claudia Milena Herrera Cubillos	Auxiliar Administrativo	NA
10	Dilcy Ramírez García	Técnico	NA
11	Esteyman Zota Orjuela	Técnico	NA
12	Javier Mauricio Salinas Varón	Profesional Universitario	NA
13	María Magaly Garzón Cárdenas	Secretaria	NA
14	Did Marid Jiménez Gutiérrez	Secretaria	NA
15	Carlos Mario Betancur Santana	Conductor	NA
16	Carlos Alberto Guevara Álvarez	Conductor	NA
17	Consuelo Esteban de Ladino	Secretaria	NA
18	Diomedes Gómez Talero	Técnico	NA
19	Lady Maerlin Hernández Tafur	Auxiliar Administrativo	NA
20	Luz Stella Manrique Muñoz	Asesor de Control Interno	NA
21	Diego Alejandro Lozano Flórez	Apoyo Subdirección Administrativa	NA

	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	Código: P – DE - 001	Versión: 1
	FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN	Fecha Vigencia: 26/12/2016	Página 2 de 11

ORDEN DEL DIA	
1	Socialización Modelo Integrado de Planeación y Gestión - DAFP
2	Compromiso Institucional herramienta autodiagnósticos MIPG


DESARROLLO DE LA REUNIÓN	
<p>Siendo las 9:00 am del 11 de abril de 2018, se reunieron en las instalaciones del pueblito llanero los miembros del comité y los servidores públicos del Instituto de Turismo del Meta, para Socializar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión con los servidores públicos del Instituto y realizar los compromisos Institucionales para la vigencia 2018 en cuanto al modelo.</p> <p>El presidente del Comité realiza un cordial saludo de bienvenida a su equipo de trabajo, el cual insta aprovechar la asesoría brindada por parte del Función Pública frente al modelo de gestión, El Sistema de Gestión es el conjunto de entidades y organismos del Estado, políticas, normas, recursos e información, cuyo objeto es dirigir la gestión pública al mejor desempeño institucional y a la consecución de marco de la legalidad y la integridad. El Sistema de Gestión se complementa y articula con otros sistemas, modelos y estrategias que establecen lineamientos y directrices en materia de gestión y desempeño para las entidades públicas y es compatible con los modelos de acreditación específicos, establecidos para los sectores de Educación y Salud. ¿Cómo funciona MIPG?</p> <p>Institucionalidad: conjunto de instancias que trabajan coordinadamente para establecer las reglas, condiciones, políticas, metodologías para que el Modelo funcione y logre sus objetivos.</p> <p>Operación: conjunto de dimensiones que agrupan las políticas de gestión y desempeño institucional, que, implementadas de manera articulada e intercomunicada, permitirán que el Modelo funcione.</p> <p>Medición: instrumentos y métodos que permiten medir y valorar la gestión y el desempeño de las entidades públicas.</p> <p>Así las cosas, es muy importante para el Instituto conocer el modelo para la implementación, como entidad hacemos parte de quienes debemos cumplir con su apropiación e implementación, hoy los invito hacer parte de este proceso.</p> <p>Se realiza socialización y se lleva a feliz término por la Asesora de Función Pública, se anexa registro fotográfico.</p>	



La secretaria técnica del comité realiza cierre agradeciendo a sus participantes y genera compromiso con cada servidor para el acompañamiento en la implementación del proceso, tales como la elaboración de los autodiagnósticos en cada una de las áreas donde se implantará como primera parte del proceso en la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión del Instituto de Turismo del Meta.

OBSERVACIONES

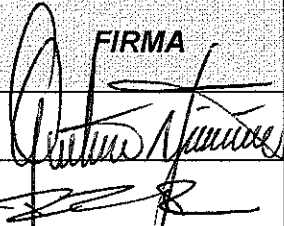

El Instituto de Turismo del Meta, se compromete a diligenciar la herramienta de autodiagnósticos faltantes, con el objeto de definir un plan de acción de implementación del modelo en la entidad.

	PROCESO DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	Código: P - DE - 001	Versión: 1
	FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN	Fecha Vigencia: 26/12/2016	Página 4 de 11

CONCLUSIONES					
N°	Tarea	Responsable	Periodo de cumplimiento	Observaciones	
1	Diligenciar autodiagnósticos modelo integrado de planeación y Gestión.	Todos los líderes de proceso.	3 meses		

Siendo las 12:30 a.m., Se da por terminada la reunión.

Firmas:

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Gustavo Adolfo Jiménez Barrios	Director (Presidente del Comité MIPG)	
María Alvinia Viancha Monroy	Profesional Universitario Planeación (Secretaria Técnica Comité MIPG)	

Proyectó: 
 María Alvinia Viancha Monroy
 Profesional Universitario